



КРСУ
КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ
СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ

Регистрационный номер
03-05/24

Номер и дата приказа:
№249-П от 30.04.2026 г.

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Министерство науки, высшего образования и инноваций
Кыргызской Республики**

Межгосударственная образовательная организация высшего образования Кыргызско-Российский Славянский университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора



С.Ю. Волков

№249-П от 30.04.2026 г.

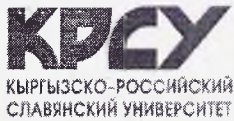
**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА
В МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ
СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА**

Бишкек 2026

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

Оглавление

№ п/п	Наименование раздела	стр.
1	Назначение и область применения.....	
2	Положение разработано на основании	
3	Термины, определения и сокращения.....	
4	Общие положения	
5	Показатели деятельности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (уровень высшего образования)	
6	Показатели деятельности педагогических работников среднего профессионального образования	
7	Порядок утверждения и изменения настоящего Положения.....	

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение является документом системы менеджмента качества университета.

1.2 Настоящее Положение устанавливает порядок расчета и оценки деятельности педагогических работников в Межгосударственной образовательной организации высшего образования Кыргызско-Российский Славянский университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина. Положение описывает процедуру сбора и обработки данных в целях оценки деятельности педагогических работников, распределение ответственности на всех этапах указанной процедуры, порядок документооборота, в том числе с использованием информационных систем, автоматизирующих процесс сбора и обобщения данных.

2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- — Федерального закона Российской Федерации «О внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации” по вопросам воспитания обучающихся» № 304-ФЗ от 31.07.2020 г.;
- — Закона Кыргызской Республики «Об образовании» № 179 от 11.08.2023 г.;
- — Соглашения между Кабинетом Министров Кыргызской Республики и Правительством Российской Федерации об условиях деятельности в городе Бишкек Кыргызско-Российского Славянского университета имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина, подписанного 12.10.2023 г. и ратифицированного Законом Кыргызской Республики № 36 от 07.02.2024 г.;
- — других законодательных актов Российской Федерации и Кыргызской Республики, нормативных правовых актов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, нормативных правовых актов Министерства науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики;
- — Устава КРСУ;
- — локальных нормативных актов КРСУ.

3. Термины, определения и сокращения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

образовательная программа – комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в предусмотренных настоящим Федеральным законом случаях в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации;"

обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

студент – лицо, осваивающее образовательную программу среднего профессионального образования, программу бакалавриата, программу специалитета или программу магистратуры;

учебный план – документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов,

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и формы промежуточной аттестации обучающихся;

электронная информационно-образовательная среда – совокупность электронных информационных ресурсов, электронных образовательных ресурсов, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ или их частей, а также взаимодействие между всеми участниками образовательного процесса.

В настоящем Положении применены следующие сокращения:

БД – база данных;

ВПП – всероссийская проверочная работа;

ЕГЭ – единый государственный экзамен;

ОРТ – общереспубликанское тестирование;

ИАИС / «Смарт-Университет» – Интегрированная Автоматизированная Информационная Система;

КРСУ – Межгосударственная образовательная организация высшего образования Кыргызско-Российский Славянский университет имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина;

НИР – научно-исследовательская работа;

НПР – научно-педагогические работники университета;

УОП – управление образовательных программ;

ЦМП – центр молодёжной политики;

ЭБС – электронная библиотечная система.

4. Общие положения

Система показателей деятельности педагогических работников носит мотивирующий характер и направлена на повышение эффективности деятельности работников посредством объективной и регулярной оценки результатов их труда с последующим вознаграждением. Под эффективностью деятельности педагогических работников понимается качественное выполнение работы и её результативность.

Основной целью внедрения системы показателей деятельности педагогических работников является повышение привлекательности образовательных программ и обеспечение достижения стратегических целей университета.

Показатели деятельности педагогических работников рассчитываются в течение последнего месяца текущего учебного года.

5. Показатели деятельности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (уровень высшего образования)

5.1. Деятельность работников, занимающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора оценивается следующими показателями:

P_1 – оценка обучающимися качества проведения занятий;

P_2 – работа в качестве куратора академической группы;

P_3 – сохранность контингента курируемых групп;

P_4 – доля обучающихся курируемых групп, не имеющих академических задолженностей;

P_5 – ведение электронных ведомостей обучающихся;

P_6 – издание учебников и (или) учебных пособий в издательстве КРСУ;

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

P_7 – количество электронных изданий, зарегистрированных преподавателями в ЭБС, имеющих в подписке КРСУ;

P_8 – количество проведенных мероприятий профориентационного характера для абитуриентов.

P_9 – количество электронных научных изданий, патентов на изобретения;

5.2. Показатель P_1 «Оценка обучающимися качества проведения занятий» рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$\begin{cases} P_1 = \frac{2}{n} \times \sum_{i=1}^n M_{Di}, \\ P_1 \leq 20, \end{cases}$$

где n – количество дисциплин, закрепленных за преподавателем в нагрузке текущего учебного года;

M_{Di} – средняя оценка по i -той дисциплине, определяемая по формуле:

$$M_{Di} = \frac{1}{n} \times \sum_{j=1}^n M_j,$$

где n – количество студентов группы, допущенных к оценке качества проведения занятий преподавателем по дисциплине;

M_j – средняя оценка качества проведения занятий преподавателем по дисциплине j -того студента, определяемая по формуле:

$$M_j = \frac{1}{5} \times \sum_{i=1}^5 q_i,$$


где q_i – оценка обучающегося по i -тому вопросу анкеты по десятибалльной шкале.

К оценке качества проведения занятий по дисциплине не допускаются обучающиеся, имеющие три и более академических задолженностей, и (или) находящиеся в академическом отпуске и(или) в отпуске по уходу за ребенком.

Оценка качества проведения занятий по дисциплине проводится в течение одной недели до начала периода промежуточной аттестации, предусмотренного учебным планом образовательной программы. Оценка качества проведения занятий по дисциплине проводится в виде анкетирования на образовательном портале КРСУ. Вопросы анкеты, варианты ответов и соответствующие им баллы представлены в Приложении 1.

В случае если обучающийся, допущенный к оценке качества проведения занятий по дисциплине, не оценил работу преподавателя в установленный срок, то оценка такого обучающегося по данной дисциплине принимается равной нулю.

Набор значений оценок обучающихся представляет собой выборку данных. При расчете значения M_{Di} учитываются только те оценки обучающихся, стандартизированная

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

оценка (z-оценка) которых отклоняется от среднего значения выборки не более чем на единицу.

Максимальное значение показателя P_1 составляет 20 баллов.

5.3. Показатель P_2 «Работа в качестве куратора академической группы» определяется выражениями:

$$\begin{cases} P_2 = \sum_{i=1}^n 0,1 \times N_i \times L_i \times F_i, \\ P_2 \leq 5, \end{cases}$$

где N_i – количество студентов i -той группы по состоянию на конец текущего учебного года согласно учебному плану.

L_i – коэффициент уровня образования принимается равным:

– 1 для бакалавриата и специалитета;

– 0,5 для магистратуры.

F_i – коэффициент формы обучения принимается равным:

– 1 для очной формы обучения;

– 0,1 для заочной формы обучения и обучения с применением дистанционных технологий;

n – количество курируемых педагогическим работником групп в текущем учебном году.

В значении N_i не учитываются обучающиеся группы, находящиеся более года в академическом отпуске и(или) в отпуске по уходу за ребенком.

Источником данных для значения N_i группы являются сведения БД ИАИС/ «Смарт-Университет».

Показатель P_2 не применяется для групп первого курса бакалавриата и специалитета.


Максимальное значение показателя P_2 составляет 5 баллов.

5.4. Показатель P_3 «Сохранность контингента курируемых групп» рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$\begin{cases} P_3 = \frac{10}{n} \times \sum_{i=1}^n k_i, \\ P_3 \leq 10, \end{cases}$$

где n – количество курируемых педагогическим работником групп в текущем учебном году;

k_i – коэффициент сохранности контингента i -той группы. Принимается равным единице, если отношение количества студентов группы по состоянию на конец текущего учебного года согласно учебному плану, к количеству студентов группы по состоянию на первое октября текущего учебного года больше или равно 95%, в противном случае принимается равным нулю.

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

При расчете коэффициента сохранности контингента группы не учитываются обучающиеся, находящиеся более года в академическом отпуске и(или) в отпуске по уходу за ребенком.

Источником данных для вычисления значения коэффициента k_i являются сведения ИАИС.

Максимальное значение показателя P_3 составляет 10 баллов.

5.5. Показатель P_4 «Доля обучающихся курируемых групп, не имеющих академических задолженностей»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли обучающихся курируемых групп X , не имеющих академических задолженностей по состоянию на конец текущего учебного года согласно учебному плану:

$X < 80\%$	$80\% \leq X < 85\%$	$85\% \leq X < 90\%$	$90\% \leq X < 95\%$	$95\% \leq X$
$P_4 = 0$	$P_4 = 2$	$P_4 = 6$	$P_4 = 8$	$P_4 = 10$

Доля обучающихся курируемых групп, не имеющих академических задолженностей, рассчитываемая по следующей формуле:

$$X = \frac{1}{n} \times \sum_{i=1}^n \left(\frac{s_{1i}}{s_{2i}} \times 100 \right),$$

где n – количество курируемых групп в текущем учебном году;

s_{1i} – количество студентов i -той группы, не имеющих академических задолженностей по состоянию на конец текущего учебного года согласно учебному плану;

s_{2i} – количество студентов i -той группы по состоянию на конец текущего учебного года согласно учебному плану.

При расчете показателя в значениях не учитываются обучающиеся, находящиеся в академическом отпуске и(или) в отпуске по уходу за ребенком.

Источником данных для вычисления значения показателя являются сведения БД ИАИС / «Смарт-Университет».

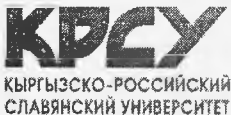
Максимальное значение показателя P_4 составляет 10 баллов.

5.6. Показатель P_5 «Ведение электронных ведомостей обучающихся»

рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$\begin{cases} P_5 = \frac{10}{n} \times \sum_{i=1}^n M_i, \\ P_5 \leq 5, \end{cases}$$

где n – количество дисциплин, закрепленных за педагогическим работником в нагрузке текущего учебного года;

 КРСУ КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

M_i – наличие заполненных электронных ведомостей текущего и рубежного контроля успеваемости по i -той дисциплине, закрепленной за педагогическим работником в нагрузке текущего учебного года. Принимается равным 0,5 при наличии и 0 – при отсутствии;

Источниками данных для вычисления показателя P_5 являются система расчета нагрузки НПР и данные БД ИАИС / «Смарт-Университет».

Максимальное значение показателя P_5 составляет 5 баллов.

5.7. Показатель P_6 «Издание учебников и (или) учебных пособий в издательстве КРСУ»

рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$\begin{cases} P_6 = 5 \times \sum_{i=1}^n \frac{1}{a_i}, \\ P_6 \leq 10, \end{cases}$$

где a_i – количество авторов, включая педагогического работника, i -того учебника и (или) учебного пособия, изданного в КРСУ за календарный год, соответствующий началу текущего учебного года;

n – количество учебников и (или) учебных пособий педагогического работника, изданных в КРСУ за календарный год, соответствующий началу текущего учебного года.

Источником сведений о количестве учебников и (или) учебных пособий являются записи БД электронной библиотеки КРСУ.

Максимальное значение показателя P_6 составляет 10 баллов.

5.8. Показатель P_7 «Количество электронных изданий, зарегистрированных преподавателями в ЭБС, имеющих в подписке КРСУ»

рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$\begin{cases} P_7 = 5 \times \sum_{i=1}^n \frac{1}{a_i}, \\ P_7 \leq 10, \end{cases}$$

где a_i – количество авторов, включая педагогического работника, i -того электронного издания, зарегистрированного в ЭБС, находящихся в подписке КРСУ в календарном году, соответствующем началу текущего учебного года;


n – количество электронных изданий педагогического работника, зарегистрированных в ЭБС, находящихся в подписке КРСУ в календарном году, соответствующем началу текущего учебного года.

Источником сведений о количестве учебников и (или) учебных пособий являются записи БД электронной библиотеки КРСУ.

Максимальное значение показателя P_7 составляет 10 баллов.

5.9. Показатель P_8 «Количество проведенных мероприятий профориентационного характера для абитуриентов»

рассчитывается в соответствии с выражениями:

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

$$\begin{cases} P_8 = 2 \times m, \\ P_8 \leq 10, \end{cases}$$

где m – количество проведенных с участием педагогического работника в текущем учебном году профориентационных мероприятий для абитуриентов, согласованных с ЦМП.

Источниками данных для вычисления показателя P_8 являются соответствующие сведения, предоставленные ЦМП.

Максимальное значение показателя P_8 составляет 10 баллов.

5.10. Показатель P_9 «Количество электронных научных изданий, патентов на изобретения»

рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$P_9 = 5 \times \sum_{i=1}^{n_1} \frac{1}{a_i} + 4 \times \sum_{k=1}^{n_2} \frac{1}{a_k} + 3 \times \sum_{j=1}^{n_3} \frac{1}{a_j} + 3 \times \sum_{t=1}^{n_4} \frac{1}{a_t} + 2 \times \sum_{m=1}^{n_5} \frac{1}{a_m} + 2 \times \sum_{q=1}^{n_6} \frac{1}{a_q} + 1 \times \sum_{r=1}^{n_7} \frac{1}{a_r}$$

$$P_9 \leq 20,$$

где a_i – количество авторов, включая педагогического работника, i -того электронного издания в журналах, индексируемых в Scopus и (или) WoS (без дублирования)

a_k – количество авторов, включая педагогического работника, k -того электронного издания в журналах, индексируемых в ядре РИНЦ (без дублирования);

a_j – количество авторов, включая педагогического работника, j -того электронного издания в журналах, входящих в текущий Перечень ВАК РФ (без дублирования);

a_t – количество авторов, включая педагогического работника, i -того электронного издания в журналах, , входящих в текущий Перечень НАК ПКР;

a_m – количество авторов, включая педагогического работника, m -й опубликованной монографии (не менее 10 п.л.);

a_q – количество авторов, включая педагогического работника, q -того зарубежного патента на изобретения;

a_r – количество авторов, включая педагогического работника, r -того кыргызского патента на изобретения;

Максимальное значение показателя P_9 составляет 20 баллов.

5.11. Деятельность работников, занимающих должность заведующего кафедрой, оценивается следующими показателями:

K_1 – средний балл ЕГЭ/ОРТ обучающихся, принятых по его результатам на обучение по программам бакалавриата и специалитета, реализуемым на кафедре;

K_2 – сохранность контингента обучающихся;

K_3 – доля иностранных студентов в общей численности обучающихся;

K_4 – наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме;

K_5 – доля НПП с ученой степенью и (или) ученым званием в общем числе работников кафедры;

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

$K_{6.1}$ – доля преподавателей в возрасте до 39 лет включительно в общей численности НПП кафедры;

$K_{6.2}$ – доля преподавателей в возрасте до 39 лет включительно в общей численности НПП кафедры с учетом количества ставок;

K_7 – объем доходов от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПП;

K_8 – количество публикаций НПП кафедры в научных журналах ВАК РФ, НАК ПКР и (или) Scopus, и (или) WoS, журналах, индексируемых в ядре РИНЦ за текущий учебный год на одного НПП;

K_9 – выполнение 90% плана приема на места с полным возмещением затрат на обучение по основным образовательным программам, реализуемым кафедрой;

K_{10} – наличие образовательных программ дополнительного профессионального образования.

Если в план приема на текущий учебный год не было включено ни одной образовательной программы из реализуемых кафедрой, при наличии в текущем учебном году выпускных групп по образовательным программам кафедры, то значения показателей K_1 , K_3 для заведующего кафедрой принимаются равными средним значениям показателей по университету.

Если в план приема на текущий учебный год была включена хотя бы одна образовательная программа из реализуемых кафедрой, но при этом в текущем учебном году отсутствовали выпускные группы по образовательным программам кафедры, то значение показателя K_4 принимается равным среднему значению этого показателя по университету.

5.12. Показатель K_1 «Средний балл ЕГЭ/ОРТ обучающихся, принятых по его результатам на обучение по программам бакалавриата и специалитета, реализуемым на кафедре»

принимается равным одному из значений в зависимости от среднего балла ЕГЭ/ОРТ, приведенного к 100 бальной системе, обучающихся E , принятых по его результатам на обучение по программам бакалавриата и (или) специалитета, реализуемым кафедрой в текущем учебном году:


$E < 60$	$60 \leq E < 66$	$66 \leq E$
$K_1 = 0$	$K_1 = 5$	$K_1 = 10$

$$E = \frac{1}{n} \times \sum_{i=1}^n E_{oni},$$

где n – количество образовательных программ бакалавриата и (или) специалитета, реализуемых кафедрой и включенных в план приема в текущем учебном году;

E_{oni} – средний балл ЕГЭ/ОРТ, приведенный к 100 бальной системе, обучающихся, принятых в текущем учебном году на обучение по i -той образовательной программе бакалавриата и (или) специалитета, реализуемой кафедрой, рассчитываемый для i -той образовательной программы по следующей формуле:

$$E_{oni} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ЕГЭ}_{\delta i} + \sum_{i=1}^k \text{ЕГЭ}_{\pi i}}{(n + k) \times N_{\text{предметов}}},$$

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

где n – численность обучающихся, зачисленных в текущем учебном году на обучение за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, Кыргызской Республики;

k – численность обучающихся, зачисленных в текущем учебном году на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц;

$\sum_{i=1}^n \text{ЕГЭ}_{6i}$ – суммарное значение баллов ЕГЭ/ОРТ, приведённых к 100 бальной системе, обучающихся, зачисленных в текущем учебном году на обучение за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, Кыргызской Республики;

$\sum_{i=1}^k \text{ЕГЭ}_{\text{п}i}$ – суммарное значение баллов ЕГЭ/ОРТ, приведённый к 100 бальной системе, обучающихся, зачисленных в текущем учебном году на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц;

$N_{\text{предметов}}$ – количество учебных предметов, учитываемых при вступительных испытаниях в текущем учебном году.

В случае если в текущем учебном году зачисление обучающихся осуществлялось на направление (специальность) подготовки, то средний балл ЕГЭ/ОРТ, приведённый к 100 бальной системе, $E_{\text{оп}i}$ зачисленных на это направление (специальность) подготовки обучающихся, считается равным для всех заведующих кафедрами, по образовательным программам, входящим в это направление (специальность) подготовки и указанным в плане приема на текущий учебный год.

При расчете среднего балла ЕГЭ/ОРТ, приведённого к 100 бальной системе, не учитываются баллы за индивидуальные достижения абитуриентов, баллы зачисленных в пределах установленной квоты, зачисленных по результатам вступительных испытаний, проводимых университетом.

Источником данных для расчета показателя являются записи БД ИАИС / «Смарт-Университет».

5.13. Показатель K_2 «Сохранность контингента обучающихся»

принимается равным одному из значений в зависимости от значения сохранности контингента обучающихся C , вычисляемому по формуле:

$$C = \sum_{i=1}^k \left(\frac{n_{01i} + 0,1 \times n_{31i}}{n_{02i} + 0,1 \times n_{32i}} \times 100\% \right),$$


где n_{01i} – число обучающихся очной формы, успешно завершивших обучение по i -той образовательной программе, реализуемой кафедрой, в текущем учебном году;

n_{02i} – число обучающихся очной формы, принятых на обучение по i -той образовательной программе, реализуемой кафедрой, в год приема;

n_{31i} – число обучающихся заочной формы, успешно завершивших обучение по i -той образовательной программе, реализуемой кафедрой, в текущем учебном году;

n_{32i} – число обучающихся заочной формы, принятых на обучение по i -той образовательной программе, реализуемой кафедрой, в год приема;

k – количество образовательных программ, реализуемых кафедрой в текущем учебном году.

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

При расчете значения C не учитываются обучающиеся, находящиеся более года в академическом отпуске и (или) в отпуске по уходу за ребенком.

В случае если в текущем учебном году по образовательной программе отсутствовал выпуск обучающихся, то значения n_{01i} , n_{31i} вычисляются по старшему курсу текущего учебного года по образовательной программе.

В случае если зачисление обучающихся в год приема осуществлялось на направление (специальность) подготовки, то значения n_{02i} , n_{32i} по образовательной программе, входящей в это направление (специальность), принимаются равными количеству зачисленных на это направление (специальность) обучающихся, деленному на количество образовательных программ, входящих в это направление (специальность), и по которым зачисление по соответствующей форме обучения состоялось в год приема.

$C < 85\%$	$85\% \leq C < 90\%$	$90\% \leq C < 95\%$	$95\% \leq C$
$K_2 = 0$	$K_2 = 3$	$K_2 = 6$	$K_2 = 10$

Источником данных для расчета показателя являются записи ИАИС.

5.14. Показатель K_3 «Доля иностранных студентов в общей численности обучающихся»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли иностранных студентов I в общей численности обучающихся по образовательным программам кафедры:

$$I = \sum_{i=1}^k \left(\frac{n_{1i}}{n_{2i}} \times 100\% \right),$$

где n_{1i} – количество иностранных студентов всех курсов по i -той образовательной программе кафедры;

n_{2i} – количество обучающихся всех курсов по i -той образовательной программе кафедры;


k – количество образовательных программ всех курсов, реализуемых кафедрой в текущем учебном году.

В случае если зачисление обучающихся в год приема осуществлялось на направление (специальность) подготовки, то значения n_{1i} соответствующего курса i -той образовательной программе, входящей в это направление (специальность), принимается равными количеству иностранных обучающихся соответствующего курса этого направления (специальности), а n_{2i} – количеству обучающихся соответствующего курса этого направления (специальности).

$I < 5\%$	$5\% \leq I < 10\%$	$10\% \leq I < 15\%$	$15\% \leq I$
$K_3 = 0$	$K_3 = 3$	$K_3 = 6$	$K_3 = 10$

Источником данных для расчета показателя являются записи ИАИС

5.15. Показатель K_4 «Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме»

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

принимается равным 10, если на кафедре реализуется хотя бы одна сетевая образовательная программа.

Источником данных для расчета показателя являются записи БД ИАИС / «Смарт-Университет».

5.16. Показатель K_5 «Доля НПР с ученой степенью и (или) ученым званием в общем числе работников кафедры»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли ставок D , занимаемых научно-педагогическими работниками кафедры с ученой степенью и (или) ученым званием, в общем числе ставок, занимаемых научно-педагогическими работниками кафедры, вычисляемой по формуле:

$$D = \frac{n_1}{n_2} \times 100\%,$$

где n_1 – количество ставок, занимаемых научно-педагогическими работниками кафедры с ученой степенью и (или) ученым званием;

n_2 – количество ставок, занимаемых научно-педагогическими работниками кафедры.

$D < 80\%$	$80\% \leq D < 90\%$	$90\% \leq D$
$K_5 = 0$	$K_5 = 5$	$K_5 = 10$

Источником данных для расчета показателя являются записи БД отдела кадров КРСУ.

5.17. Показатель $K_{6.1}$ «Доля преподавателей в возрасте до 39 лет включительно в общей численности НПР кафедры»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли P педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет включительно в общем числе педагогических работников кафедры, вычисляемой по формуле:

$$P = \frac{n_1}{n_2} \times 100\%,$$

где n_1 – количество педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет включительно;

n_2 – количество педагогических работников кафедры.

$P < 30\%$	$30\% \leq P$
$K_{6.1} = 0$	$K_{6.1} = 5$

Источником данных для расчета показателя являются записи БД отдела кадров КРСУ.

5.18. Показатель $K_{6.2}$ «Доля преподавателей в возрасте до 39 лет включительно в общей численности НПР кафедры с учетом количества ставок»

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

принимается равным одному из значений в зависимости от доли ставок S , занимаемых педагогическими работниками кафедры в возрасте до 39 лет включительно, в общем числе ставок, занимаемых педагогическими работниками кафедры, вычисляемой по формуле:

$$S = \frac{n_1}{n_2} \times 100\%,$$

где n_1 – количество ставок, занимаемых педагогическими работниками кафедры в возрасте до 39 лет включительно;

n_2 – количество ставок, занимаемых педагогическими работниками кафедры.

$S < 15\%$	$15\% \leq S$
$K_{6.2} = 0$	$K_{6.2} = 5$

Источником данных для расчета показателя являются записи БД отдела кадров КРСУ.

5.19. Показатель K_7 «Объем доходов от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПР»

принимается равным одному из значений в зависимости от объема доходов V от грантов, выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника кафедры, вычисляемого по формуле:

$$V = \frac{n_1}{n_2},$$

где n_1 – объем доходов от грантов, выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ научно-педагогическими работниками кафедры;


n_2 – количество ставок, занимаемых научно-педагогическими работниками кафедры.

$V < 100$ тыс. сом	100 тыс. Р $\leq V < 1$ млн. сом	1 млн. сом $\leq V$
$K_7 = 0$	$K_7 = 5$	$K_7 = 10$

Источником данных для расчета показателя являются записи БД управления по работе с персоналом КРСУ, сведения, представленные финансово-экономическим управлением КРСУ.

5.20. Показатель K_8 «Количество публикаций НПР кафедры в научных журналах ВАК РФ, НАК ПКР и (или) Scopus, и (или) WoS, журналах, индексируемых в ядре РИНЦ за текущий учебный год на одного НПР»

принимается равным одному из значений в зависимости от количества публикаций T в научных журналах ВАК РФ, НАК ПКР и (или) Scopus, и (или) WoS, журналах, индексируемых в ядре РИНЦ, научно-педагогическими работниками кафедры в текущем учебном году в расчете на одного научно-педагогического работника кафедры, вычисляемого по формуле:

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

$$T = \frac{1}{k} \times \sum_{i=1}^l \sum_{j=1}^m \frac{1}{a_{ij}},$$

где a_{ij} – количество авторов j -той публикации i -того научно-педагогического работника кафедры в научных журналах ВАК РФ, НАК ПКР и (или) Scopus, и (или) WoS, журналах, индексируемых в ядре РИНЦ;

m – количество публикаций в научных журналах ВАК РФ, НАК ПКР и (или) Scopus, и (или) WoS, журналах, индексируемых в ядре РИНЦ i -того научно-педагогического работника кафедры в текущем учебном году;

l – количество научно-педагогических работников кафедры;

k – количество ставок, занимаемых научно-педагогическими работниками кафедры.

$T < 1$	$1 \leq T < 3$	$3 \leq T$
$K_8 = 0$	$K_8 = 5$	$K_8 = 10$

Источником данных для расчета показателя являются записи БД управления по работе с персоналом КРСУ, записи БД научно-инновационного управления КРСУ.

5.21. Показатель K_9 «Выполнение 90% плана приема на места с полным возмещением затрат на обучение по основным образовательным программам, реализуемым кафедрой»

принимается равным одному из значений в зависимости от процента A выполнения плана приема на места с полным возмещением затрат на обучение по образовательным программам кафедры в текущем учебном году, вычисляемого по формуле:

$$A = \frac{n_1}{n_2} \times 100\%,$$

где n_1 – количество обучающихся, зачисленных на места с полным возмещением затрат на обучение по образовательным программам кафедры в текущем учебном году;

n_2 – количество мест с полным возмещением затрат на обучение, указанных в плане приема по образовательным программам кафедры на текущий учебный год.

$A < 90\%$	$90\% \leq A < 100\%$	$100\% \leq A$
$K_9 = 0$	$K_9 = 5$	$K_9 = 10$

В случае если в текущем учебном году зачисление обучающихся осуществлялось на направление (специальность) подготовки, то процент выполнения A плана приема на места с полным возмещением затрат на обучение, считается равным для всех ведущих кафедр, по образовательным программам, входящим в это направление (специальность) подготовки и указанным в плане приема на текущий учебный год.

Источником данных для расчета показателя являются записи БД ИАИС / «Смарт-Университет», план приема на обучение в КРСУ на текущий учебный год.

5.22. Показатель K_{10} «Наличие образовательных программ дополнительного профессионального образования»

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

принимается равным 10, если на кафедре реализуется хотя бы одна сетевая образовательная программа.

Источником данных для расчета показателя являются записи БД ИАИС / «Смарт-Университет».

6 Показатели деятельности педагогических работников среднего профессионального образования

6.1. Деятельность педагогических работников по уровню среднего профессионального образования – преподавателей колледжа – оценивается по следующим показателям:

P_1 – оценка обучающимися качества проведения занятий;

P_2 – оценка качества результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством РФ, Кабинета Министров КР или по итогам внутренней независимой оценки;

P_3 – доля обучающихся курируемых групп, не имеющих академических задолженностей;

P_4 – организационно-методическая деятельность в качестве наставника начинающих педагогов, педагогов-практиков, приходящих с производства;

P_5 – ведение электронных ведомостей обучающихся в ЭИОС университета;

P_6 – издание учебников и (или) учебных пособий, учебно-методических изданий в издательстве КРСУ;

P_7 – проведение мероприятий профориентационного характера для абитуриентов;

P_8 – проведение мероприятий по содействию занятости обучающихся и выпускников университета.


6.2. Показатель P_1 «Оценка обучающимися качества проведения занятий» рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$\begin{cases} P_1 = \frac{2}{n} \times \sum_{i=1}^n M_{Di}, \\ P_1 \leq 20, \end{cases}$$

где n – количество дисциплин, закрепленных за преподавателем в нагрузке текущего учебного года;

M_{Di} – средняя оценка по i -ой дисциплине, определяемая по формуле:

$$M_{Di} = \frac{1}{n} \times \sum_{j=1}^n M_j,$$

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

n – количество студентов в группе;
 где M_j – средняя оценка j -го студента по дисциплине по 10 балльной шкале, определяемая по формуле:

$$M_j = \frac{1}{5} \times \sum_{i=1}^5 q_i,$$

где q_i – оценка обучающегося по i -тому вопросу анкеты по десятибалльной шкале.

К оценке качества проведения занятий по дисциплине не допускаются обучающиеся, имеющие три и более академических задолженностей, и (или) находящиеся в академическом отпуске и (или) в отпуске по уходу за ребенком.

Оценка качества проведения занятий по дисциплине проводится в течение одной недели до начала периода промежуточной аттестации, предусмотренного учебным планом образовательной программы. Оценка качества проведения занятий по дисциплине проводится в виде анкетирования на образовательном портале КРСУ. Вопросы анкеты, варианты ответов и соответствующие им баллы представлены в Приложении 1.

В случае, если обучающийся, допущенный к оценке качества проведения занятий по дисциплине, не оценил работу преподавателя в установленный срок, то оценка такого обучающегося по данной дисциплине принимается равной нулю.

Набор значений оценок обучающихся представляет собой выборку данных. При расчете значения M_{Di} учитываются только те оценки обучающихся, стандартизированная оценка (z -оценка) которых отклоняется от среднего значения выборки не более чем на единицу.

Максимальное значение показателя P_1 составляет 20 баллов.

6.3. Показатель P_2 «Оценка качества результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством РФ, Кабинета Министров КР или по итогам внутренней независимой оценки»

принимает одно из значений в зависимости от значения C :

$$C = \frac{n_1}{n_2} \times 100\%,$$

где n_1 – сумма оценок «отлично» и «хорошо» обучающихся по дисциплине;

n_2 – сумма всех оценок обучающихся по дисциплине.

$C < 70\%$	$70\% \leq C < 80\%$	$80\% \leq C < 85\%$	$85\% \leq C < 90\%$	$90\% \leq C$
$P_2 = 0$	$P_2 = 2$	$P_2 = 5$	$P_2 = 8$	$P_2 = 10$

При расчете учитываются результаты ВПР на 2 курсе, результаты экзаменов квалификационных, проводимых в форме демонстрационного экзамена, а также результаты контрольных срезов знаний обучающихся по распоряжению директора.

Максимальное значение показателя P_2 составляет 15 баллов.

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

6.4. Показатель P_3 «Доля обучающихся курируемых групп, не имеющих академических задолженностей»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли обучающихся курируемых групп X , не имеющих академических задолженностей по состоянию на конец текущего учебного года согласно учебному плану:

$X < 80\%$	$80\% \leq X < 85\%$	$85\% \leq X < 90\%$	$90\% \leq X < 95\%$	$95\% \leq X$
$P_4 = 0$	$P_4 = 2$	$P_4 = 5$	$P_4 = 8$	$P_4 = 10$

Доля обучающихся курируемых групп, не имеющих академических задолженностей, рассчитываемая по следующей формуле:

$$X = \frac{1}{n} \times \sum_{i=1}^n \left(\frac{s_{1i}}{s_{2i}} \times 100 \right),$$

где n – количество курируемых групп в текущем учебном году;

s_{1i} – количество студентов i -той группы, не имеющих академических задолженностей на конец текущего учебного года;

s_{2i} – количество студентов i -той группы на конец текущего учебного года.

При расчете показателя в значениях не учитываются обучающиеся, находящиеся в академическом отпуске и(или) в отпуске по уходу за ребенком.

Источником данных для вычисления значения показателя являются сведения БД ИАИС / «Смарт-Университет».

Максимальное значение показателя P_3 составляет 10 баллов.

6.5. Показатель P_4 «Организационно-методическая деятельность в качестве наставника начинающих педагогов, педагогов-практиков, приходящих с производства»

рассчитывается по формуле:

$$P_4 = K + S + R,$$


где K – коэффициент наличия персонализированной программы наставничества с учетом потребностей профессионального роста и выявленных профессиональных затруднений наставляемого (1 балл при наличии);

S – степень удовлетворенности наставляемого работой наставника;

R – оценка деятельности наставляемого.

Степень удовлетворенности наставляемого работой наставника S принимается равной одному из значений:

$O < 50\%$	$50\% \leq O < 70\%$	$70\% \leq O < 90\%$	$90\% \leq O$
$S = 0$	$S = 1$	$S = 2$	$S = 4$

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

Оценка деятельности наставляемого R принимается равной одному из значений:

$M < 60\%$	$60\% \leq M < 70\%$	$70\% \leq M < 80\%$	$80\% \leq M$
$R = 0$	$R = 1$	$R = 3$	$R = 5$

Значение M рассчитывается по формуле:

$$M = \frac{1}{n} \times \sum_{i=1}^n \frac{o_i}{o_{max}} \times 100\%,$$

где o_i – оценка наставляемого в процессе адаптации (сумма баллов оценки открытого учебного занятия экспертом);

o_{max} – максимальное количество баллов оценки открытого учебного занятия экспертом.

n – количество оцениваемых учебных предметов.

Баллы начисляются, если в текущем учебном году преподаватель является наставником начинающего педагога, педагога без категории, преподавателя-практика, приходящего с производства на условиях совместительства.

Максимальное значение показателя P_4 составляет 10 баллов.

6.6. Показатель P_5 «Ведение электронных ведомостей обучающихся в ЭИОС университета»

рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$\begin{cases} P_5 = \frac{10}{n} \times \sum_{i=1}^n (M_i + A_i), \\ P_5 \leq 10, \end{cases}$$

где n – количество дисциплин, закрепленных за педагогическим работником в нагрузке текущего учебного года;

M_i – наличие электронных ведомостей текущего и рубежного контроля успеваемости по i -той дисциплине, закрепленной за педагогическим работником в нагрузке текущего учебного года. Принимается равным 0,5 при наличии и 0 – при отсутствии;

A_i – наличие заполненного журнала посещаемости занятий по i -той дисциплине, закрепленной за педагогическим работником в нагрузке текущего учебного года. Принимается равным 0,5 при наличии и 0 – при отсутствии.

Источниками данных для вычисления показателя P_5 являются система расчета нагрузки НПР и данные БД ИАИС / «Смарт-Университет».

Максимальное значение показателя P_5 составляет 10 баллов.

6.7. Показатель P_6 «Издание учебников и (или) учебных пособий, учебно-методических изданий в издательстве КРСУ»

рассчитывается по формуле:

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

$$P_6 = a \times \sum_{i=1}^n \frac{1}{k_i}$$

где a – сумма баллов, начисляемых за печатные издания, изданные в издательстве КРСУ, в текущем учебном году. За каждый учебник/учебное пособие начисляется 2 балла, за каждое учебно-методическое издание начисляется 1 балл.

n – количество учебников и (или) учебных пособий педагогического работника, изданных в КРСУ за календарный год, соответствующий началу текущего учебного года;

k_i – количество авторов, включая педагогического работника, i -того печатного издания, изданного в издательстве КРСУ, в текущем учебном году.

Источником сведений о количестве учебников и (или) учебных пособий, учебно-методических изданий являются записи БД электронной библиотеки КРСУ.

Максимальное значение показателя P_6 составляет 15 баллов.

6.8. Показатель P_7 «Проведение мероприятий профориентационного характера для абитуриентов»

рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$P_7 = 2 \times m,$$

где m – количество проведенных с участием педагогического работника в текущем учебном году профориентационных мероприятий для абитуриентов, в соответствии с планом работы колледжа. В случае коллективного участия баллы делятся в соответствии с долей участия между исполнителями (долю участия определяет коллектив участников).

Максимальное значение показателя P_7 составляет 10 баллов.

6.9. Показатель P_8 «Проведение мероприятий по содействию занятости обучающихся и выпускников университета»

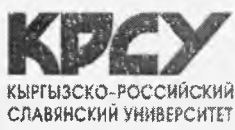
рассчитывается в соответствии с выражениями:

$$P_8 = 2 \times m,$$

где m – количество проведенных с участием педагогического работника в текущем учебном году мероприятий для обучающихся, включенных в план мероприятий по содействию занятости обучающихся и выпускников университета по уровню среднего профессионального образования на текущий год и в дорожную карту взаимодействия с индустриальными партнерами при реализации образовательной программы СПО. В случае коллективного участия баллы делятся в соответствии с долей участия между исполнителями (долю участия определяет коллектив участников).

Источниками данных для вычисления показателя P_8 являются распорядительный документ о проведении мероприятия, краткий отчет о проведении мероприятий за подписью руководителя структурного подразделения.

Максимальное значение показателя P_8 составляет 10 баллов.

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

6.10. Деятельность директора колледжа оценивается следующими показателями:

K_1 – средний балл аттестата обучающихся, принятых по его результатам на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

K_2 – сохранность контингента обучающихся;

K_3 – доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников;

K_4 – доля дохода от реализации дополнительных образовательных программ;

K_5 – доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих опыт деятельности не менее трех лет в организациях, направление деятельности которых соответствует одной из областей профессиональной деятельности, соответствующих направленности образовательных программ СПО, реализуемых в колледже, в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы;

K_6 – доля студентов - победителей и призеров городских, республиканских и международных олимпиад профессионального мастерства;

K_7 – доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе среднего профессионального образования;

6.11. Показатель K_1 «Средний балл аттестата обучающихся, принятых по его результатам на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»

принимается равным одному из значений:

$E < 3,7$	$3,7 \leq E < 4,0$	$4,0 \leq E$
$K_1 = 0$	$K_1 = 5$	$K_1 = 10$

$$E = \frac{1}{n} \times \sum_{i=1}^n E_{спi},$$

где n – количество образовательных программ СПО, реализуемых в колледже и включенных в план приема в текущем учебном году;


$E_{спi}$ – средний балл аттестата обучающихся, принятых в текущем учебном году на обучение по i -той образовательной программе СПО, рассчитываемый для i -той образовательной программы по следующей формуле:

$$E_{спi} = \frac{\sum_{i=1}^k A_{ni}}{k \times N_{предметов}},$$

k – численность обучающихся, зачисленных в текущем учебном году на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц;

$\sum_{i=1}^k A_{ni}$ – суммарное значение баллов аттестата обучающихся, зачисленных в текущем учебном году на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц;

$N_{предметов}$ – количество предметов в аттестате.

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

В случае, если в текущем учебном году зачисление обучающихся осуществлялось на образовательную программу СПО, то средний балл аттестата $E_{опт}$ обучающихся, зачисленных на эту специальность, считается равным для всех заведующих отделениями, на которых реализуется данная образовательная программа СПО.

Источником данных для расчета показателя являются записи ИАИС.

Максимальное значение показателя составляет 10 баллов.

6.12. Показатель K_2 «Сохранность контингента обучающихся»

принимается равным одному из значений в зависимости от значения сохранности контингента обучающихся C , вычисляемому по формуле:

$$C = \sum_{i=1}^k \left(\frac{n_{01i}}{n_{02i}} \times 100\% \right),$$

где n_{01i} – число обучающихся очной формы, успешно завершивших обучение по i -той образовательной программе, реализуемой отделением, в текущем учебном году;

n_{02i} – число обучающихся очной формы, принятых на обучение по i -той образовательной программе, реализуемой отделением, в год приема;

k – количество образовательных программ, реализуемых отделением в текущем учебном году.

При расчете значения C не учитываются обучающиеся, находящиеся более года в академическом отпуске и (или) в отпуске по уходу за ребенком.

В случае если в текущем учебном году по образовательной программе отсутствовал выпуск обучающихся, то значения n_{01i} вычисляются по старшему курсу текущего учебного года по образовательной программе.

$C < 85\%$	$85\% \leq C < 90\%$	$90\% \leq C < 95\%$	$95\% \leq C$
$K_2 = 0$	$K_2 = 4$	$K_2 = 8$	$K_2 = 15$

Источником данных для расчета показателя являются записи ИАИС

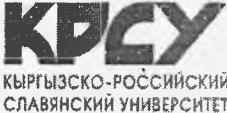
Максимальное значение показателя P_8 составляет 15 баллов.

6.13. Показатель K_3 «Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли P педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических колледжа:

$P \leq 10\%$	$10\% \leq P < 20\%$	$20\% \leq P < 25\%$	$25\% \leq P$
$K_3 = 0$	$K_3 = 8$	$K_3 = 12$	$K_3 = 15$

Расчет показателя происходит по формуле:

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

$$P = \frac{n_1}{n_2} \times 100\%,$$

где n_1 – число педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним;
 n_2 – общее число преподавателей колледжа.

Источником данных для расчета показателя являются записи БД отдела кадров КРСУ.

Максимальное количество баллов по показателю составляет 15.

6.14. Показатель K_4 «Доля дохода от реализации дополнительных образовательных программ»

принимается равным одному из значений в зависимости от суммы S , полученной от реализации дополнительных образовательных программ, реализованных преподавателями отделения:

$S \leq 15$ тыс. ₸	15 тыс. ₸ $\leq S < 25$ млн. ₸	25 млн. ₸ $\leq S$
$K_4 = 0$	$K_4 = 8$	$K_4 = 15$

Расчет показателя происходит по формуле:

$$S = \frac{n_1}{n_2},$$

где n_1 – объем поступлений от реализации ДОП преподавателями колледжем в текущем учебном году;


n_2 – общее число преподавателей отделения.

Источником данных для расчета показателя являются записи БД отдела кадров КРСУ, сведения, представленные финансово-экономическим управлением КРСУ.

Максимальное количество баллов по показателю составляет 15.

6.15. Показатель K_5 «Доля педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих опыт деятельности не менее трех лет в организациях, направление деятельности которых соответствует одной из областей профессиональной деятельности, соответствующих направленности образовательных программ СПО, реализуемых в колледже, в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей (дисциплин) образовательной программы»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли педагогических работников R (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих опыт деятельности не менее трех лет в организациях, направление деятельности которых соответствует направленности образовательных программ СПО, реализуемых в колледже в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей (дисциплин) образовательной программы:

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

$R \leq 25\%$	$25\% \leq R < 35\%$	$35\% \leq R$
$K_5 = 0$	$K_5 = 8$	$K_5 = 15$

Расчет показателя происходит по формуле:

$$R = \frac{n_1}{n_2} \times 100\% ,$$

где n_1 – приведенное к полной ставке число преподавателей по специальности, имеющих опыт деятельности;

n_2 – приведенное к полной ставке общее число преподавателей специальности.

Источником данных для расчета показателя являются записи БД отдела кадров КРСУ.

Максимальное количество баллов по показателю составляет 15.

6.16. Показатель K_6 «Доля студентов - победителей и призеров городских, республиканских и международных олимпиад профессионального мастерства»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли студентов St , доля студентов - победителей и призеров городских, республиканских и международных олимпиад профессионального мастерства;

$St \leq 20\%$	$20\% \leq St < 50\%$	$50\% \leq St$
$K_6 = 0$	$K_6 = 8$	$K_6 = 15$

Расчет показателя происходит по формуле:

$$St = \frac{n_1}{n_2} \times 100\% ,$$

где n_1 – число студентов победителей и призеров;

n_2 – число студентов, участников конкурсов, олимпиад, рекомендованное руководителем структурного подразделения.

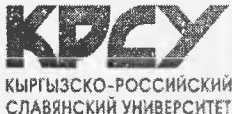
Максимальное количество баллов по показателю составляет 15

6.17. Показатель K_7 «Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе среднего профессионального образования»

принимается равным одному из значений в зависимости от доли выпускников V , трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по образовательной программе среднего профессионального образования;

$V \leq 51\%$	$51\% \leq V < 85\%$	$85\% \leq V$
$K_7 = 0$	$K_7 = 8$	$K_7 = 15$

Расчет показателя происходит по формуле:

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

$$V = \frac{n_1}{n_2} \times 100\% ,$$

где n_1 – количество выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска по ОП СПО;


n_2 – общая численность выпускников по ОП СПО.

Источником данных для расчета показателя является информация, предоставленная Центром карьеры и трудоустройства.

Максимальное количество баллов по показателю составляет 15.

7. Порядок утверждения и изменения настоящего Положения


7.1. Все изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ и КР, регламентирующими организацию учебного процесса, рассматриваются на заседании Учебно-методического совета Университета, согласовываются с проректором по образовательной деятельности и утверждаются ректором КРСУ.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

Приложение 1

**Анкета
«Оценка качества проведения занятий»**

Вопрос	Минимальное значение	Максимальное значение
Как Вы оцениваете ясность, структурированность и иллюстративность дисциплины (насколько связано и логично упорядочен учебный материал, насколько ясно излагаются новые термины и пр.)?	0	10
Как Вы оцениваете уровень общения (диалога) Вашего преподавателя со студентами по этой дисциплине (умение активизировать студентов, умение отвечать на вопросы, готовность разъяснить трудные в понимании вопросы)?	0	10
Как Вы оцениваете качество работы Вашего преподавателя по этой дисциплине (насколько интересно и доступно излагает материал, хорошо владеет материалом и примерами приложения теории к практике)?	0	10
Оцените полноту использования образовательного портала преподавателем (например: наличие на портале всех лекций, присутствие дополнительных материалов (презентаций, ссылок на интернет-источники), наличие списка необходимой литературы для обучающегося и др.).	0	10
Как Вы оцениваете систему рейтинговой оценки успеваемости студентов, принятую по дисциплине (система промежуточных контрольных, тестовых работ, коллоквиумы), и объективность оценивания студентов преподавателем?	0	10

 КЫРГЫЗСКО-РОССИЙСКИЙ СЛАВЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ	
	Регистрационный номер 03-05/24	Номер и дата приказа: №249-П от 30.04.2026 г.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ
к Положению о системе показателей деятельности педагогических работников университета в КРСУ

№ п/п	Основание внесения изменения	Раздел / пункт	Содержание изменения
1.	Приказ ректора КРСУ №249-П от 30.04.2026 г.	титульный лист, по тексту Положения	По тексту Положения слова «Министерство образования и науки Кыргызской Республики» заменить словами «Министерство науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики».
2.	Приказ ректора КРСУ №249-П от 30.04.2026 г.	п. 2	Раздел «Положение разработано на основании» дополнить Соглашением между Кабинетом Министров Кыргызской Республики и Правительством Российской Федерации об условиях деятельности КРСУ от 12.10.2023 г., ратифицированным Законом Кыргызской Республики № 36 от 07.02.2024 г.
3.	Приказ ректора КРСУ №249-П от 30.04.2026 г.	п. 2	Слова «нормативные акты Министерства образования и науки КР» заменить словами «нормативные акты Министерства науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики».
4.	Приказ ректора КРСУ №249-П от 30.04.2026 г.	п. 3, по тексту Положения	Аббревиатуру «ИАИС» актуализировать с учетом используемой информационной системы: «ИАИС / «Смарт-Университет»».

Ответственный за ведение листа регистрации изменений: М.Г. Юрченко, проректор
Дата заполнения: 30.04.2026 г.